SIVOM DE LA COMMUNAUTÉ DU BRUAYSIS

Rapport d'activité 2022

Récoltons ce que nous avons semé ensemble.

SIVOM DE LA COMMUNAUTÉ DU BRUAYSIS

Le mot du Président

Résilient
Mobilisé
Ambitieux

Ce sont les trois adjectifs qui peuvent résumer ce que notre SIVOM a été durant cette année 2022.

Notre Syndicat a su poursuivre une dynamique collaborative à laquelle les communes membres et les agents ont contribué.

Ce rapport d'activité expose l'ensemble des services rendus par les agents du SIVOM. Ce sont des actions d'ampleur, profondément ancrées dans le quotidien des communes et des habitants du Territoire.

Ainsi, l'année 2022 a été marquée par la maîtrise des dépenses de fonctionnement d'environ 2,19 % et par la stabilisation de la participation des communes membres, tout celà dans une dynamique d'optimisation des recettes, à travers un partenariat de proximité avec les financeurs.

En réalisant des investissements au sein des services techniques, pour diversifier et faciliter les interventions (acquisition d'un camion ampliroll, d'un broyeur de végétaux), en développant l'accès aux logiciels métiers pour les services du RPE et des EHPAD, en offrant une diversité d'interventions, d'actions de sensibilisations, d'animations et d'accompagnement en faveur des plus jeunes, des familles, des publics en difficulté sociale et professionnelle et de nos ainés, le SIVOM a démontré son engagement au service de la population et des communes membres.

Notre syndicat a compris plus que jamais, qu'il se devait de développer sa proactivité, afin de pouvoir saisir de nouvelles opportunités, relever d'autres défis en adéquation avec la réalité territoriale.

En vous souhaitant une agréable lecture,

Lelio PEDRINI, Président

25 communes membres

92 070 habitants

200 agents titulaires

12 compétences

8 sites

Gouvernance & instances

LE TERRITOIRE

En 2022, le SIVOM de la Communauté du Bruaysis regroupe **25 communes** parmi lesquelles **15 communes rurales** (moins de 2 000 habitants) et **10 communes urbaines** (de 2 000 à 12 000 habitants).

LA COMMISSION UNIQUE

Présidente, Joëlle ALLEMAN
La Comté

Cette commission créée en décembre 2020 est composée de **25 membres** représentant les 25 communes du SIVOM.

C'est une instance non délibérante qui a vocation à cultiver l'échange d'information avec les élu.es, susciter les débats et permettre aux communes d'exprimer leurs attentes dans la volonté de mettre en oeuvre collectivement le projet de mandat 2020-2026.

La Commission Unique se réunit **3 fois par an**.

LE BUREAU SYNDICAL

Il est chargé de délibérer sur les questions relatives aux attributions déléguées par le Comité Syndical et de donner un avis sur les questions qui y sont présentées.

Vos représentants

Auchel, **Véronique CLÉRY**
Bajus, **Jean-Pierre CLÉMENT**
Barlin, **Gabriel BELAMIRI**
Beugin, **Odile LECLERCQ**
Bruay-La-Buissière, **Ludovic PAJOT**
Calonne-Ricouart, **Ludovic IDZIAK**
Camblain-Châtelain, **Marie-Paule QUENTIN**
Cauchy-à-la-Tour, **Anne-Sophie COLLIEZ**
Caucourt, **Marc LHERBIER**
Divion, **Jacky LEMOINE**
Estrée-Cauchy, **Elise CUVILLIER**
Fresnicourt-le-Dolmen, **Dany CLAIRET**
Gauchin-le-Gal, **Jean-Pierre DELATTRE**
Haillicourt, **Gérard FOUCAULT**
Hermin, **Jean-Luc LECLERCQ**
Hersin-Coupigny, **Jean-Pierre BÈVE**
Hesdigneul-Les-Bethune, **Maurice LECOMTE**
Houchin, **Maurice LECONTE**
Houdain, **Isabelle RUCKEBUSH**
La Comté, **Joëlle ALLEMAN**
Maisnil-Les-Ruitz, **Marcel PRUVOST**
Marles-Les-Mines, **Eric EDOUARD**
Ourton, **Marie-Claire HAY**
Rebreuve-Ranchicourt, **Marie-Claude STANISLAWSKI**
Ruitz, **Annie ADANCOURT**

LE COMITÉ SYNDICAL

Le comité Syndical est composé de **96 délégués** titulaires et autant de suppléants. Chaque commune y est représentée en fonction de sa taille.

Le Comité Syndical s'est réuni **5 fois sur l'année.**

Gouvernance & instances

L'EXÉCUTIF

Cette instance réunit mensuellement les 10 Vice-Président.es pour évoquer les questions de fonctionnement, les projets transversaux et préparer les dossiers qui seront présentés en Bureau Syndical et Comité Syndical.

Président
Lelio PEDRINI
Camblain-Châtelain

1er Vice-Président
Dany CLAIRET
Fresnicourt-le-Dolmen
Relais Petite Enfance RPE

2ème Vice-Présidente
Véronique CLÉRY
Auchel
Prévention et Promotion de la santé (MIPPS)

3ème Vice-Président
Jacky LEMOINE
Divion
Pôle Technique

4ème Vice-Présidente
Isabelle RUCKEBUSH
Houdain
Service d'aide et d'accompagnement à domicile
Soins infirmiers à domicile

5ème Vice-Président
Ludovic IDZIAK
Calonne-Ricouart
EHPAD

6ème Vice-Présidente
Annie ADANCOURT
Ruitz
Insertion-Solidarité

7ème Vice-Président
Gabriel BELAMIRI
Barlin
Finances

8ème Vice-Présidente
Anne-Sophie COLLIEZ
Cauchy-à-la-Tour
Personnel

9ème Vice-Président
jean-Pierre BÈVE
Hersin-Coupigny
Affaires juridiques
Commission d'appels d'offres

10ème Vice-Présidente
Marie-Claude STANISLAWSKI
Rebreuve-Ranchicourt
Repas à domicile

Social Technique Ressources

Pôle technique

ADMINISTRATION DES SERVICES TECHNIQUES

Gestion administrative et budgétaire des 4 secteurs techniques. Mise à jour des plans et des données relatives aux adhésions des communes.

ENTRETIEN DES BÂTIMENTS

2 agents titulaires à temps complet

À noter : Modification des surfaces d'intervention suite au déménagement de différents services.

CENTRE TECHNIQUE

2 agents titulaires à temps complet (dont 1 en poste de reclassement)

À noter : Déménagement sur le parc d'entreprises Brunehaut de Calonne-Ricouart.

BALAYAGE MÉCANISÉ DES VOIERIES

Nettoyage des routes et caniveaux.
Mission annexe : aider les communes subissant des inondations.

9 Communes adhérentes
600 kilomètres de voirie
160 tonnes de limons évacuées vers un site de traitement des déchets
11 000 kilomètres de caniveaux dans l'année
Nettoyage de 78 marchés (Calonne, Bruay) et post événement fêtes foraines du 14 juillet et braderie du 9 octobre de Bruay-La-Buissière

Perspectives :
Le service a fait l'acquisition d'une nouvelle balayeuse afin de remplacer une balayeuse vieillissante.

SIGNALISATION LUMINEUSE

Entretien des mâts, blocs feux, d'armoires et contrôleurs de commande.

6 Communes adhérentes
Gestion et entretien de **19 carrefours** équipés de feux tricolores
Entretien et nettoyage régulier des armoires et contrôleurs des cycles et fréquences
1 contrôleur de feux remplacé sur Bruay-La-Buissière dû à un sinistre routier

Perspectives : Equiper tous les feux avec des lampes « basse consommation » ou « leds » en fonction des compatibilités du matériel.
Le service recensera l'ensemble du réseau souterrain afin d'être en conformité comme l'éclairage public.

ESPACES VERTS

Entretien des terrains d'évolution sportive engazonnés, des grands espaces ainsi que des espaces de proximité.

11 Communes adhérentes
13 agents à temps complet
(10 titulaires & 3 remplacements)
130 hectares de surface entretenue
18 terrains de football

Matériel professionnel, décompacteur, rouleau d'engazonnement, tondeuse en coupe rotative et hélicoïdale permettant de répondre à de nombreuses missions : taille arbustive, fauchage, débroussaillage, tonte, désherbage, abattage, élagage...

Perspectives :
Un travail en collaboration avec les communes s'avère nécessaire afin de redéfinir des niveaux d'entretien différents sur les espaces et d'informer les riverains de ces changements. C'est une approche et surtout un regard différent que nous devons mettre en place pour le développement de la biodiversité.

ÉCLAIRAGE PUBLIC

Entretien des mâts, lanternes, armoires et réseaux aériens.

12 Communes adhérentes
7 agents (titulaires à temps complet)
12 000 points lumineux entretenus
Relevé de **60% du réseau souterrain** en géoréférencement
Près de 1 600 demandes DT (demande de travaux), DICT (déclaration d'intention de commencement de travaux) et ATU (Avis de Travaux Urgents) avec précision sur le positionnement en X, Y & Z du réseau d'éclairage traitées

Répondre à l'enjeu de la baisse de consommation électrique :
- **Rénovation et mise aux normes** des armoires de commande vétustes
- **Uniformisation d'horloges astronomiques** sur la gestion d'allumage de l'éclairage
- **Remplacement de lanternes en Leds**, jusqu'à 90% de baisse de consommation

Perspectives :
Gérer un parc de points lumineux uniquement Leds et basses consommations.

Pôle Solidarité

REPAS À DOMICILE

423 bénéficiaires.
70 667 repas livrés

À noter : Le lancement de notre « gamme traiteur » attire de nouveaux bénéficiaires.

SAAD (SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE)

22 Communes adhérentes
284 bénéficiaires
64 224,50 heures réalisées à domicile
24,66% des bénéficiaires en GIR* 1 et 2
113 148,90 € de dotation complémentaire départementale

À noter : Le service se modernise en investissant dans des voitures électriques pour réduire les coûts des idemnités kilométriques et faciliter l'accès à l'emploi en luttant contre le manque de moyens de déplacement.

EHPAD (ÉTABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT POUR PERSONNES ÂGÉES DÉPENDANTES)

Procurer aux résidents un accompagnement de qualité alliant confort, sécurité et respect des libertés.

2 établissements Elsa Triolet (Calonne-Ricouart) et Les Myosotis (Maisnil-les-Ruitz)
90 places d'hébergement permanent
5 places d'hébergement temporaire
10 places d'accueil de jour
91,84% taux d'occupation global (permanent et temporaire)
480 jours d'hébergement temporaire (26,30%)
316 journées d'accueil de jour
135 808 € résultat Comptable (hors affectation N-1) du BUDGET ANNEXE EHPAD

RELAIS PETITE ENFANCE

Accompagnement des familles (mode de garde, conseils), les jeunes enfants (éveil, prêt de matériel pédagogique), les assistants maternels et gardes d'enfants à domicile (accès à la profession, droits/obligations, formation continue, temps d'échanges collectifs).

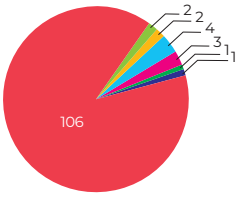
21 Communes adhérentes
376 Assistants maternels
9 007 contacts avec les familles
15 370 contacts avec les assitants maternels
47 assistants maternels en formation
26 malles empruntées aux locaux du RPE (dont **19** livraisons sur **7** communes)
6 160,58 € de subvention complémentaire de la CAF suite à un appel à projet
55 000 € de dotation Plan Pauvreté

SSIAD (SERVICES DE SOINS INFIRMIERS À DOMICILE)

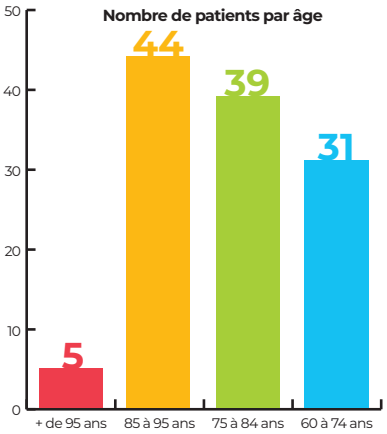
Intervention sur presciption médicale pour aider les personnes de plus de 60 ans dans les soins nursing ou actes infirmiers (pansements, préparation des médicaments, etc.).

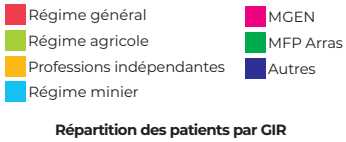
21 Communes adhérentes
119 bénéficiaires
24 576 journées d'intervention
70,88% de taux d'occupation

Ventilation des patients par caisses

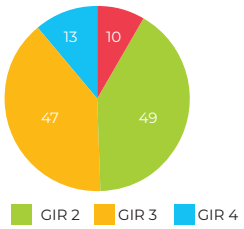


Nombre de patients par âge





Répartition des patients par GIR



MIPPS (MAISON INTERCOMMUNALE DE PRÉVENTION ET DE PROMOTION DE LA SANTÉ)

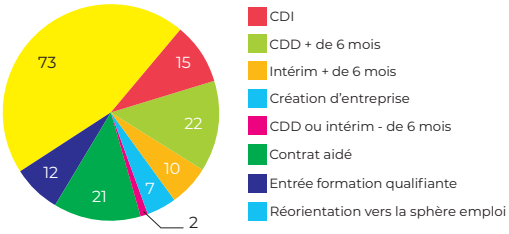
Aider les habitants à être acteur de leur santé avec l'appui des partenaires institutionnels et associatifs.

23 Communes adhérentes
6 thématiques santé prioritaires
CléSanté, prévention des cancers, prévention des conduites addictives, vie affective et sexuelle, alimentation et acitivité physique, promotion de la santé des séniors
585 actions / animations réalisées
9 000 élèves sensibilisés
1 800 adultes et séniors sensibilisés
7 000 € de dotation MILDECA
6 252 € de dotation REAAP
1 100 € de dotation CPAM
6 521 € de dotation Politique de la Ville
55 000 € de dotation Plan Pauvreté
55 000 € de dotation Cité éducative

INSERTION SOLIDARITÉ

Accompagner les bénéficiaires du RSA dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.

9 Communes adhérentes
1 248 bénéficiaires du RSA éloigné.es de l'emploi accompagné.es
952 entretiens
162 sorties positives du RSA



*Le GIR (Groupe Iso-Ressources) correspond au niveau de perte d'autonomie d'une personne âgée. Le GIR 1 est le niveau de perte d'autonomie le plus fort, il s'étend jusqu'au GIR 6 qui est le plus faible.

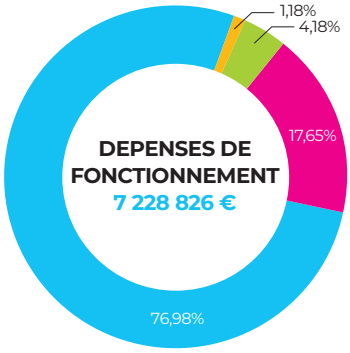
Budget

FINANCES

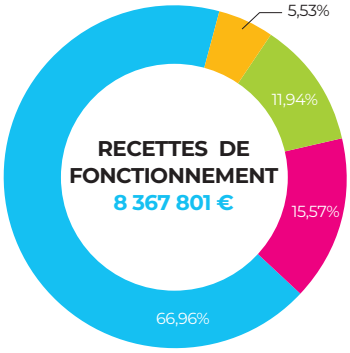
Conformément au cadre réglementaire de la comptabilité publique, les Finances du SIVOM se répartissent en 3 budgets.

BUDGET PRINCIPAL

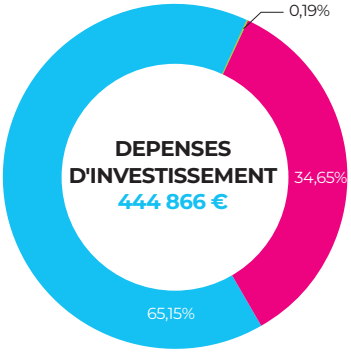
9 382 mandats - **8 103** titres



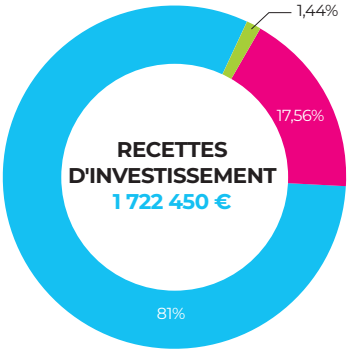
- Charges de personnel : 5 564 797 €
- Charges à caractère général : 1 276 166 €
- Opérations d'ordre : 302 512 €
- Autres charges : 85 351 €



- Dotations et subventions : 5 602 749 €
- Excédent de fonctionnement reporté : 1 302 991 €
- Produits des services des domaines : 999 029 €
- Autres produits : 463 032 €



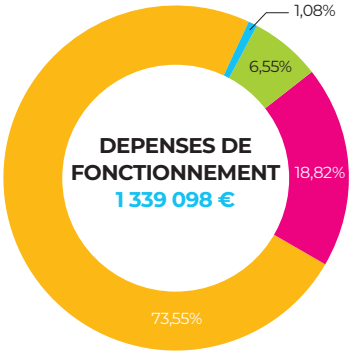
- Immobilisations corporelles : 289 839 €
- Emprunts et dettes assimilés : 154 163 €
- Immobilisations incorporelles : 864 €



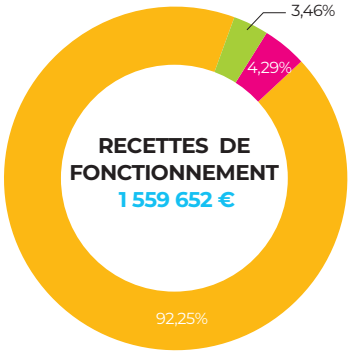
- Excédent d'investissement reporté : 1 395 153 €
- Opérations d'ordre : 302 512 €
- FCTVA : 24 785 €

BUDGET SSIAD

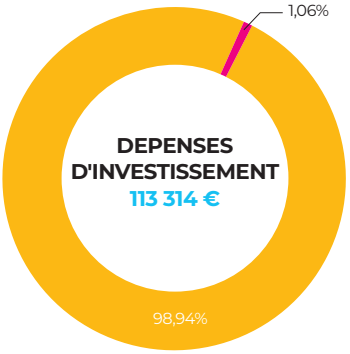
1 725 mandats - **94** titres



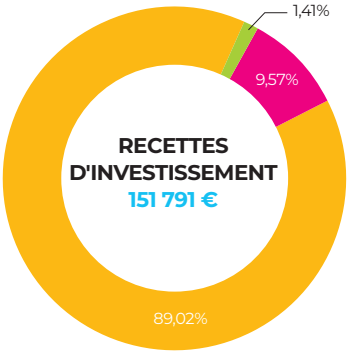
- Charges de personnels : 984 883 €
- Charges à caractère général : 251 961 €
- Charges de structure : 87 729 €
- Dotations aux amortissements : 14 525 €



- Produits de la tarification : 1 438 786 €
- Excédent de fonctionnement reporté : 66 877 €
- Autres produits : 53 989 €



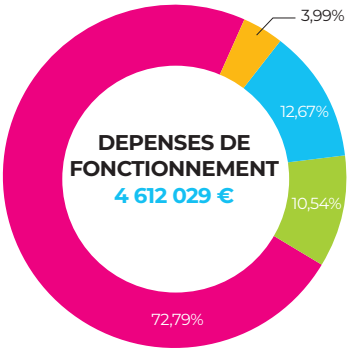
- Immobilisations incorporelles : 112 114 €
- Subventions d'investissement : 1 200 €



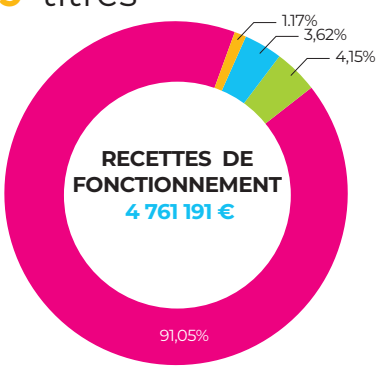
- Excédent d'investissement reporté : 135 118 €
- Dotations aux amortissements : 14 525 €
- FCTVA : 2 148 €

BUDGET EHPAD

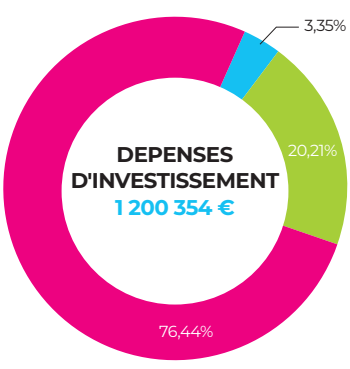
3 687 mandats - **745** titres



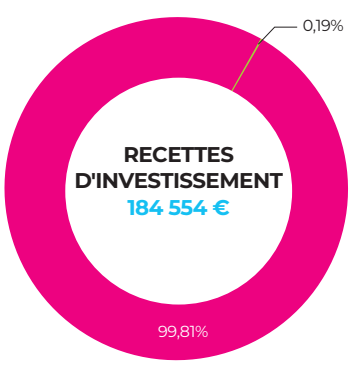
- Charges de personnel : 3 357 282 €
- Charges à caractère général : 486 338 €
- Charges de structure : 584 198 €
- Dotations aux amortissements : 184 211 €



- Produits de la tarification : 4 335 232 €
- Excédent de fontionnement reporté : 197 566 €
- Produits financiers et produits exceptionnels : 172 551 €
- Autres produits : 55 842 €



- Déficit d'investissement reporté : 917 504 €
- Emprunts et dettes assimilés : 242 583 €
- Immobilisations corporelles : 40 267 €



- Dotations aux amortissements : 184 211 €
- FCTVA : 343 €

Administration générale

LE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Le Secrétariat Général élabore le calendrier des instances, prépare les réunions, met en forme les dossiers et assure l'envoi des documents dématérialisés, en étroite collaboration avec le Directeur Général des Services et le Président.

Chaque séance donne lieu à la rédaction d'un procès-verbal qui est soumis à un vote à la réunion suivante.

141 décisions du Président

80 délibérations du Comité Syndical

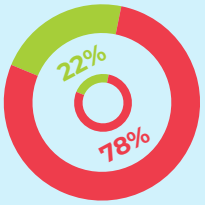
27 décisions du Bureau Syndical

9 arrêtés du Président

27 réunions organisées

RESSOURCES HUMAINES

Effectif permanent



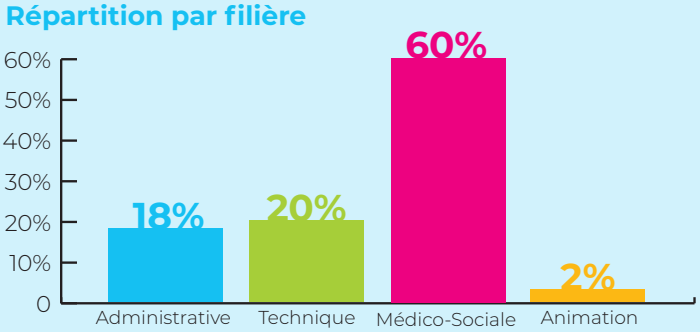
156 agentes
44 agents

Mouvements

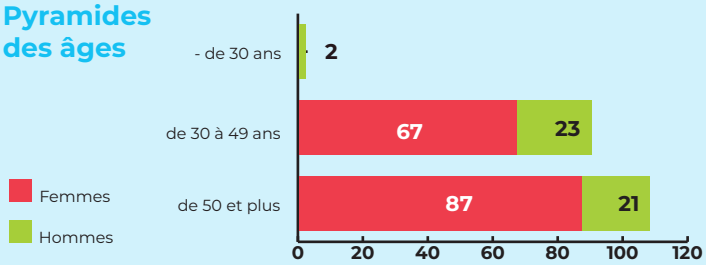
3 entrées
15 départs

6 retraites
7 mutations
1 licenciement
1 abandon de poste

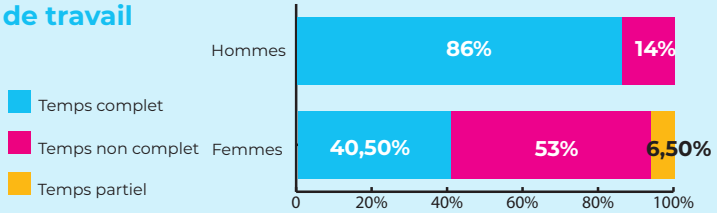
Répartition par filière



Pyramides des âges



Répartition du temps de travail



LA BRIGADE DE RÉORIENTATION

La Brigade de réorientation est composée de 7 agent.es en situation de reclassement.

Cette brigade effectue des missions dans plusieurs services pour pallier un surcroît de travail ou des absences dans les services. Elle vient également en appui des communes via une mise à disposition.

2 agents Service technique à Ruitz

2 agents administratifs à Calonne Ricouart

1 agent informaticien à Marles Les Mines

2 agents mis à disposition des communes

Marchés publics

Objet	Date de notification	Attributaire	Durée
Denrées alimentaires			
Lot 1 - Charcuterie	01/01/2022	POMONA PASSION FROID	3 ans
Lot 2 - Viande fraîche	01/01/2022	POMONA PASSION FROID	3 ans
Lot 3 - Volaille	01/01/2022	POMONA PASSION FROID	3 ans
Lot 4 - Beurre Oeufs Fromage	01/01/2022	PROLAIDIS	3 ans
Lot 5 - Fruits et légumes frais	01/01/2022	VELDERS	3 ans
Lot 6 - Surgelés	01/01/2022	SYSCO	3 ans
Lot 7 - Épiceries et conserves	01/01/2022	PRO A PRO	3 ans
Lot 8 - Boissons	01/01/2022	BRASSERIE BEDAGUE	3 ans
Lot 9 - Pains et viennoiseries	01/01/2022	MENISSEZ	3 ans
Maintenace du contrôle du système de vidéosurveillance	01/01/2022	EXACOM	3 ans
Blanchissage des vêtements des résidents	08/02/2022	EXACOM	3 ans
Prévention, détection et destruction des rongeurs et des insectes	01/09/2022	AD3	3 ans
Maintenance copieur comptabilité	05/11/2022	ALPHA SERVICES	4 ans
Maintenance copieur MIPPS	09/09/2022	TOSHIBA	1 an
Maintenance copieur RPE	09/09/2022	TOSHIBA	1 an
Maintenance copieur SIS	29/08/2022	TOSHIBA	1 an
Maintencance copieur SPASAD	28/01/2022	TOSHIBA	1 an

COMMUNICATION

Le service assure une communication pluri média à l'interne et à l'externe afin de promouvoir les orientations stratégiques du mandat 2020-2026 et soutenir le projet de collectivité.

287 publications page Facebook.
25 actualités site web.
7 newsletter aux élus.
3 numéros «Com'in» journal interne.
Réalisation de **signalétiques pour les locaux et les véhicules**.