

LE SIVOM DU BRUAYISIS RÉPOND PRÉSENT !



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



LA FORCE DU RÉSULTAT ET DU COMMUN



Ce rapport d'activité est le reflet de l'engagement constant de notre syndicat au service des communes membres et de leurs habitants.

L'année écoulée a permis d'optimiser et de renforcer la gestion de notre SIVOM.

Une étape importante dans la vie de notre structure s'est également concrétisée avec le lancement du projet de réhabilitation des halles de la fosse 7 à Houdain qui accueilleront notre futur siège en mars 2026.

Cet investissement, inscrit dans le projet de mandat et souhaité à l'unanimité, témoigne de notre volonté de doter notre syndicat d'un outil moderne, fonctionnel et adapté aux enjeux actuels et futurs.



Dans un contexte de transformation des politiques publiques et d'attentes croissantes des citoyens, notre capacité à mutualiser les moyens, à innover et à agir collectivement est plus que jamais essentielle.

Ce rapport d'activité vous expose les actions menées par les agents du SIVOM au cours de l'année écoulée au travers d'une présentation synthétique, reprenant les données clés pour chaque Pôle.

Il détaille la santé financière de nos services et l'impact concret de leur travail.



Nos agents s'investissent chaque jour au profit des habitants et des communes avec le sentiment d'œuvrer pour l'intérêt général.

Je tiens à remercier l'ensemble des élus, des agents et des partenaires pour leur implication. Ensemble, nous continuons à faire du SIVOM du Bruaysis un acteur fort, solidaire, audacieux et tourné vers l'avenir.

Bonne lecture à toutes et tous.



Lelio PEDRINI, Président

Cette instance réunit mensuellement les 10 Vice-Président.es pour évoquer les questions de fonctionnement, les projets transversaux et préparer les dossiers qui seront présentés en Bureau Syndical et Comité Syndical.



Président
Lelio PEDRINI
Camblain-Châtelain



1^{er} Vice-Président
Dany CLAIRET
Fresnicourt-le-Dolmen
Relais Petite Enfance
RPE



2^{ème} Vice-Président
Jacky LEMOINE
Divion
Pôle Technique



3^{ème} Vice-Présidente
Isabelle RUCKEBUSCH
Houdain
Service d'aide et
d'accompagnement à domicile
Soins infirmiers à domicile



4^{ème} Vice-Président
Ludovic IDZIAK
Calonne-Ricouart
EHPAD



5^{ème} Vice-Présidente
Annie ADANCOURT
Ruitz
Insertion-Solidarité



6^{ème} Vice-Président
Gabriel BELAMIRI
Barlin
Finances



7^{ème} Vice-Présidente
**Anne-Sophie
COLLIEZ**
Cauchy-à-la-Tour
Personnel



8^{ème} Vice-Président
Jean-Pierre BÈVE
Hersin-Coupigny
Affaires juridiques
Commission d'appels
d'offres



9^{ème} Vice-Présidente
**Marie-Claude
STANISLAWSKI**
Rebreuve-Ranchicourt
Repas à domicile



10^{ème} Vice-Présidente
Liliane GORKA
Auchel
Prévention et Promotion
de la santé (MIPPS)

En 2024, le SIVOM de la Communauté du Bruaysis regroupe **24 communes** parmi lesquelles **15 communes rurales** (moins de 2 000 habitants) et **9 communes urbaines** (de 2 000 à 12 000 habitants).

LA COMMISSION UNIQUE



Présidente, Joëlle ALLEMAN
La Comté



Cette commission créée en décembre 2020 est composée de **24 membres** représentant les 24 communes du SIVOM.

C'est une instance non délibérante qui a vocation à cultiver l'échange d'information avec les élu.es, susciter les débats et permettre aux communes d'exprimer leurs attentes dans la volonté de mettre en œuvre collectivement le projet de mandat 2020-2026.

La Commission Unique s'est réunie **5 fois en 2024**.

LE BUREAU SYNDICAL

Il est chargé de délibérer sur les questions relatives aux attributions déléguées par le Comité Syndical et de donner un avis sur les questions qui y sont présentées.

Vos représentants

Auchel, **Liliane GORKA**

Bajus, **Daniel DERICQUEBOURG**

Barlin, **Gabriel BELAMIRI**

Beugin, **Odile LECLERCQ**

Calonne-Ricouart, **Ludovic IDZIAK**

Camblain-Châtelain, **Marie-Paule QUENTIN**

Cauchy-à-la-Tour, **Anne-Sophie COLLIEZ**

Caucourt, **Marc LHERBIER**

Divion, **Jacky LEMOINE**

Estrée-Cauchy, **Elise CUVILLIER**

Fresnicourt-le-Dolmen, **Dany CLAIRET**

Gauchin-le-Gal, **Jean-Pierre DELATTRE**

Haillicourt, **Grégory FOUCAULT**

Hermin, **Jean-Luc LECLERCQ**

Hersin-Coupigny, **Jean-Pierre BÈVE**

Hesdigneul-Les-Bethune, **Maurice LECOMTE**

Houchin, **Maurice LECONTE**

Houdain, **Isabelle RUCKEBUSH**

La Comté, **Joëlle ALLEMAN**

Maisnil-Les-Ruitz, **Marcel PRUVOST**

Marles-Les-Mines, **Karine DERUELLE**

Ourton, **Marie-Claire HAY**

Rebreuve-Ranchicourt, **Marie-Claude STANISLAWSKI**

Ruitz, **Annie ADANCOURT**

LE COMITÉ SYNDICAL

Le comité Syndical est composé de **82 délégués** titulaires et autant de suppléants. Chaque commune y est représentée en fonction de sa taille.

Le Comité Syndical s'est réuni **6 fois sur l'année**.





ADMINISTRATION DES SERVICES TECHNIQUES

Gestion administrative et budgétaire des 4 secteurs techniques. Mise à jour des plans et des données relatives aux adhésions des communes.

ENTRETIEN DES BÂTIMENTS

2 agents titulaires à temps complet



À noter : Les agentes interviennent sur les locaux de l'administration générale & ressources humaines à Camblain-Châtelain, de la MIPPS à DIVION, du RPE, des services techniques, du RAD et du Centre Technique à Calonne-Ricouart.

CENTRE TECHNIQUE

1 agent titulaire à temps complet



À Noter : Sur les 34 contrôles techniques effectués, 1 seul à donner lieu à contre-visite. Les communes membres peuvent bénéficier du centre technique pour les prestations de premier niveau pour leurs véhicules VL ou PL.

BALAYAGE MÉCANISÉ DES VOIERIES

Nettoyage des routes et caniveaux.

Mission annexe : aider les communes subissant des inondations.



9 Communes adhérentes
2 agents à temps complet
387.53 kilomètres de voirie et de caniveaux
5936.54 kilomètres coefficientés
+100 tonnes de limons évacuées vers un site de traitement des déchets
Nettoyage d'1 marché tous les 15 jours (Calonne-Ricouart)
2 véhicules balayeuses de 5 et 6 m³

Perspectives : Nouvelles adhésions des communes d'HOUDAIN et MAISNIL-LES-RUITZ en 2025

SIGNALISATION LUMINEUSE

Entretien des mâts, blocs feux, d'armoires et contrôleurs de commande.



5 Communes adhérentes
Gestion et entretien de **14 carrefours** équipés de feux tricolores
410 interventions d'entretien et de nettoyage régulier des armoires et contrôleurs des cycles et fréquences
80% des optiques LED
80% de l'uniformisation des contrôleurs effectuée

Perspectives :

Installation de feux tricolores autonomes avec système alimentation par panneau solaire.

ESPACES VERTS

Entretien des terrains d'évolution sportive engazonnés, des grands espaces ainsi que des espaces de proximité.

12 Communes adhérentes
12 agents à temps complet (10 titulaires & 2 remplacements)
96 hectares de surface entretenue
16 terrains de football



45 prestations de service ponctuelles sur les 52 devis réalisés (Tonte, élagage, abattage, taille).



Matériel professionnel, décompacteur, rouleau d'engazonnement, tondeuse en coupe rotative et hélicoïdale permettant de répondre à de nombreuses missions : taille arbustive, fauchage, débroussaillage, tonte, désherbage, abattage, élagage...



Perspectives :

Adhésion de nouvelles communes au robot traceur.

ÉCLAIRAGE PUBLIC

Entretien des mâts, lanternes, armoires et réseaux aériens.

11 Communes adhérentes
4 agents titulaires à temps complet
7 445 points lumineux entretenus
304 remplacements points lumineux

Relevé de **65% du réseau souterrain** en géoréférencement

Près de 920 demandes DT (Demande de Travaux), DICT (Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux) et ATU (Avis de Travaux Urgents) avec précision sur le positionnement en X, Y & Z du réseau d'éclairage traitées

Répondre à l'enjeu de la baisse de consommation électrique :

- **Rénovation et mise aux normes** des armoires de commande vétustes
- **Uniformisation d'horloges astronomiques** sur la gestion d'allumage de l'éclairage
- **Remplacement de lanternes en Leds,**

Perspectives :

S'orienter vers la télégestion.



PÔLE SOLIDARITÉ



REPAS À DOMICILE

3 220 bénéficiaires
73 106 repas livrés



À noter : Commande de 4 camionnettes frigorifiques neuves. Livraison et facturation en janvier 2025.

SAAD (SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE)

22 Communes adhérentes
175 bénéficiaires
41 096.25 heures réalisées à domicile
22.96% des bénéficiaires en GIR* 1 et 2
26 8480 € de dotation complémentaire départementale
126 681,46 € de dotation complémentaire départementale
102 198,37 € revalorisation salariale pôle autonomie
15 008,60 € de dotation complémentaire
10 065 € de dotation complémentaire



EHPAD (ÉTABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT POUR PERSONNES ÂGÉES DÉPENDANTES)

Procurer aux résidents un accompagnement de qualité alliant confort, sécurité et respect des libertés.

2 sites Elsa Triolet (Calonne-Ricouart) et Les Myosotis (Maisnil-les-Ruitz)
90 places d'hébergement permanent
5 places d'hébergement temporaire
10 places d'accueil de jour
94,03% taux d'occupation global (permanent et temporaire)
404 jours d'hébergement temporaire (22.08%)
868 journées d'accueil de jour (36.17%)
-54 047,34 € résultat Comptable
(hors affectation N-1) du BUDGET ANNEXE EHPAD



Perspectives : Continuer les travaux de rénovation au sein des 2 sites Elsa Triolet à Calonne-Ricouart et Les Myosotis à Maisnil-Lès-Ruitz, avec notamment l'installation d'un ascenseur dans chacun d'eux.

RELAIS PETITE ENFANCE

Accompagnement des familles (mode de garde, conseils), les jeunes enfants (éveil, prêt de matériel pédagogique), les assistants maternels et gardes d'enfants à domicile (accès à la profession, droits/obligations, formation continue, temps d'échanges collectifs).

20 Communes adhérentes
276 Assistants maternels
205 Actions (ateliers, sorties pédagogiques, spectacles et conférences)
18 891 contacts avec familles & assistants maternels
27 assistants maternels en formation
50 malles empruntées aux locaux du RPE
159 205,14 € de subvention de la CAF

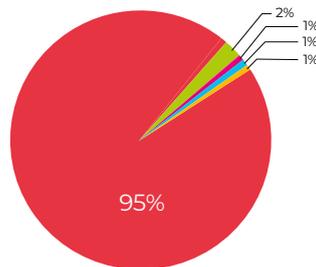


SSIAD (SERVICES DE SOINS INFIRMIERS À DOMICILE)

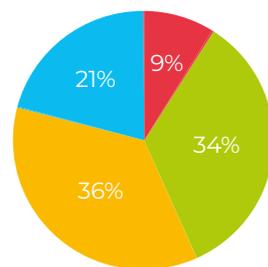
Intervention sur prescription médicale pour aider les personnes de plus de 60 ans dans les soins nursing ou actes infirmiers (pansements, préparation des médicaments, etc.).

21 Communes
136 bénéficiaires
30 557 journées d'intervention
87.88% de taux d'occupation

Ventilation des patients par caisse



Répartition des patients par GIR**



■ RÉGIME GÉNÉRAL
■ RÉGIME MINIER
■ MGEN
■ MINISTÈRE
■ FONCTION PUBLIQUE

■ GIR 1 ■ GIR 2 ■ GIR 3 ■ GIR 4

MIPPS (MAISON INTERCOMMUNALE DE PRÉVENTION ET DE PROMOTION DE LA SANTÉ)

Aider les habitants à être acteur de leur santé avec l'appui des partenaires institutionnels et associatifs.

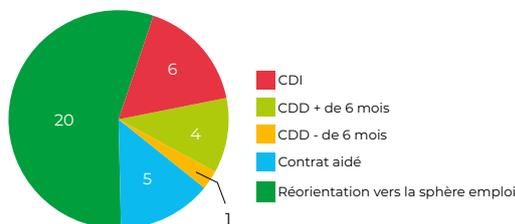
23 Communes adhérentes
6 thématiques santé prioritaires : CléSanté, prévention des cancers, prévention des conduites addictives, vie affective et sexuelle, alimentation et activité physique, promotion de la santé des séniors
5 prestations Hors compétences
595 actions / animations réalisées
10 525 élèves sensibilisés
3 350 adultes et séniors sensibilisés
7 000 € de dotation MILDECA
12 375,10 € de dotation REAAP
12 000 € de dotation Politique de la Ville
15 000 € de dotation Plan Pauvreté
10 000 € Nos quartiers d'été



INSERTION SOLIDARITÉ

Accompagner les bénéficiaires du RSA dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.

8 Communes adhérentes
556 bénéficiaires du RSA éloigné.es de l'emploi accompagné.es
1 629 entretiens
36 sorties positives du RSA

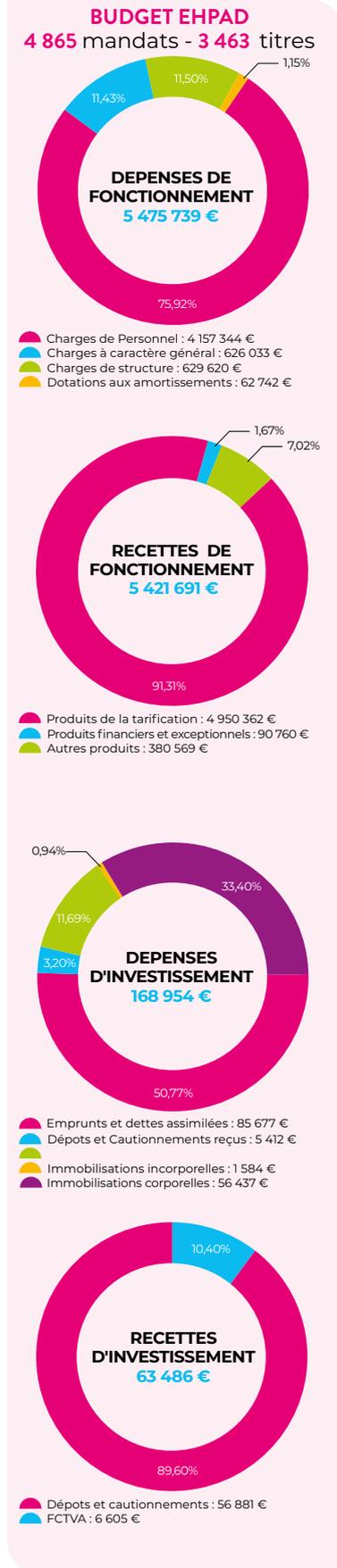
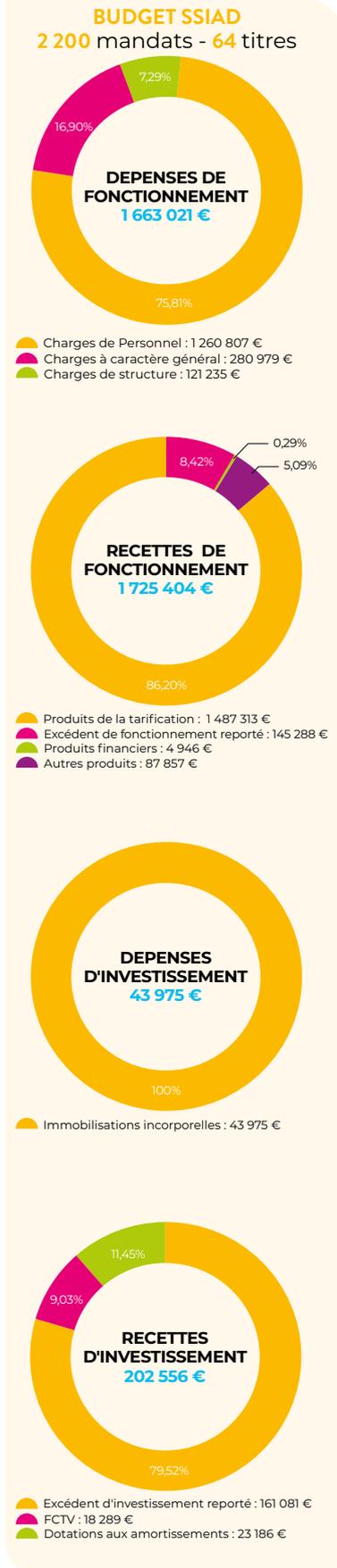
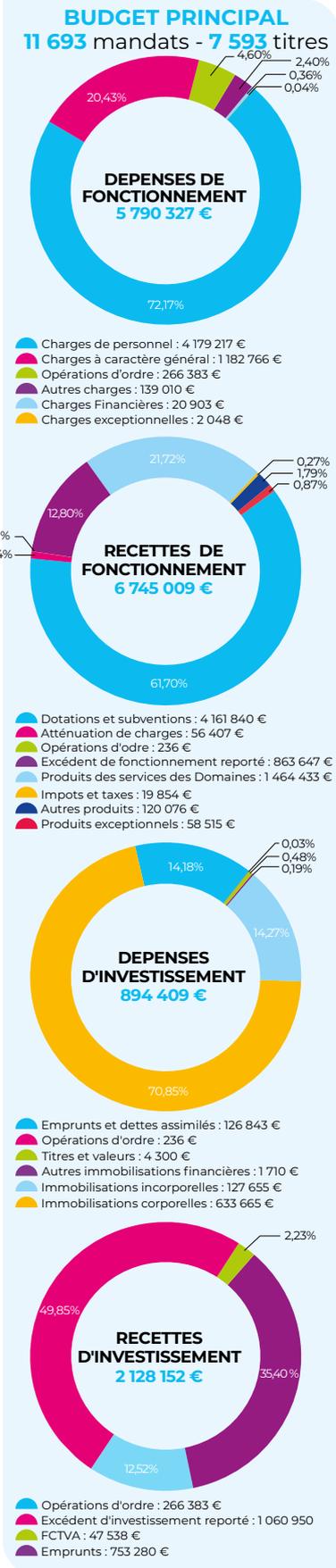


**Le GIR (Groupe Iso-Ressources) correspond au niveau de perte d'autonomie d'une personne âgée. Le GIR 1 est le niveau de perte d'autonomie le plus fort, il s'étend jusqu'au GIR 6 qui est le plus faible.



FINANCES

Conformément au cadre réglementaire de la comptabilité publique, les Finances du SIVOM se répartissent en 4 budgets.



En 2024, un nouveau budget annexe relevant du Service Public Industriel et Commercial (SPIC) a été créé à la suite de l'appel d'offres lancé par la ville de Barlin, portant sur la pose et la dépose des illuminations de Noël auquel nous avons répondu et qui nous a été attribué.

Afin de pouvoir honorer ce type de contrat entrant dans le champ concurrentiel, il était nécessaire de créer un budget annexe spécifique afin d'individualiser la gestion financière de cette activité, conformément à la réglementation applicable aux SPIC.

Le budget doit être équilibré et financé uniquement par les recettes issues de l'exploitation du service, sans possibilité de prise en charge par le budget principal de la collectivité.

ADMINISTRATION GÉNÉRALE



LE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Le Secrétariat Général élabore le calendrier des instances, prépare les réunions, met en forme les dossiers et assure l'envoi des documents dématérialisés, en étroite collaboration avec le Directeur Général des Services et le Président. Chaque séance donne lieu à la rédaction d'un procès-verbal qui est soumis à un vote à la réunion suivante.

221
décisions
du Président

46
délibérations
du Comité
Syndical

11
décisions
du Bureau
Syndical

3
arrêtés
du Président

24
réunions
organisées

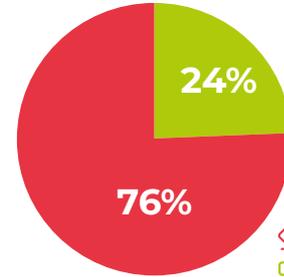
MARCHÉS PUBLICS & CONTRATS

Objet des marchés publics	Date de notification	Attributaire	Durée
Fourniture et acheminement de gaz naturel	01/01/2024	ENGIE	3 ans
Maitrise d'œuvre siège	22/03/2024	DUMON ARCHIDESIGN	
Achat de carburant - lot 1	01/04/2024	FLEET PRO	14 mois
Achat de carburant - lot 2	01/04/2024	TOTAL	14 mois
Location et maintenance lit médicalisé et matériel médical	25/06/2024	MEDIC'ALL	1 an
Fourniture de protections d'incontinence adultes et d'alèse	25/07/2024	ABENA FRANTEX	3 ans
Objet des contrats établis	Date de signature	Attributaire	Durée
Analyse des eaux et des denrées alimentaires	01/01/2024	LDAR	1 an
Assurance dommages aux biens	12/01/2024	GROUPAMA	1 an
Location de véhicules réfrigérés	01/02/2024	PETIT FORESTIER	1 an
Entretien et maintenance des systèmes de sécurité incendie	20/04/2024	SSI ENGINEERING	1 an
Collecte et traitement des ordures ménagères	01/05/2024	CABBALR	1 an
Télécommunication - Téléphonie fixe et accès internet	01/11/2024	CAP TERRITOIRES	3 ans
Télécommunication - Téléphonie mobile	01/11/2024	CAP TERRITOIRES	1 an
Entretien chaudières, climatisation et adoucisseur EHPAD Elsa Triolet Calonne-Ricouart	07/11/2024	VERIZO	1 an
Entretien chaudières, climatisation EHPAD Les Myosotis Maisnil-Lès-Ruiz	07/11/2024	VERIZO	1 an
Logiciel de gestion des marchés publics	29/11/2024	3P	1 an

RESSOURCES HUMAINES (à partir du 31/03/2023)

Effectif permanent

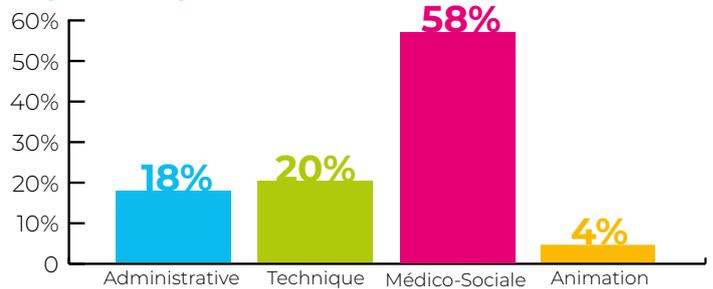
Mouvements



♀ 128 agentes
♂ 41 agents

➡ **10 entrées**
8 femmes 2 hommes
12 départs ➡
6 retraites
4 mutations
1 licenciement
1 démission

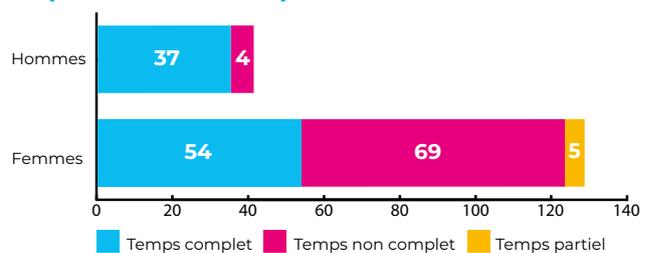
Répartition par filière



Pyramides des âges



Répartition du temps de travail



COMMUNICATION

Le service assure une communication pluri média à l'interne et à l'externe pour promouvoir les orientations stratégiques du mandat 2020-2026 et soutenir le projet de collectivité.

1 agent à temps complet

224 publications page Facebook

356 nouveaux followers

50 actualités site web

162 documents de communication Off line (affiches, flyers, goodies, roll'up, etc)

Réalisation des **vitrophanies des locaux du RPE de la MIPPS, et du véhicule RPE**

2 lettres d'information à destination des élus : « Quoi de 9 ? » et « **SIVHOME** » la lettre de suivi des travaux du futur siège des Halles de la Fosse 7 à Houdain.

