

BUDGET PRIMITIF 2019

Le Budget Primitif 2019 met en œuvre la deuxième année du plan stratégique « SIVOM en mouvement » qui positionne toujours davantage le SIVOM comme un acteur public de référence du Bruaysis dans l'accompagnement des publics vulnérables et le soutien technique aux communes pour un territoire plus proche et solidaire de ses habitants.

Ce qu'il faut retenir :

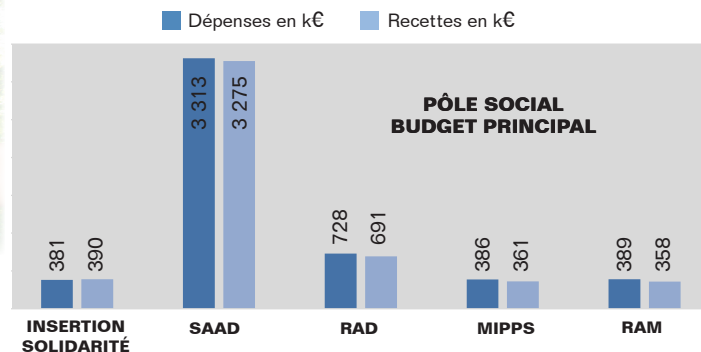
- le Budget Principal est en baisse de 3% du fait du transfert partiel d'activité du SAAD en novembre 2018 et des effets des premières réorganisations

- la participation 2019 des communes est en baisse de 5% conformément aux engagements pris dans le cadre des statuts révisés qui mettent l'accent sur les principes d'équité et de solidarité entre les plus grandes et les plus petites communes

- l'année 2019 est consacrée à la mise en œuvre de plans d'actions de modernisation du Pôle Social (RAD, SAAD, SSIAD, EHPAD, RAM) devant permettre aux services de se réorganiser pour améliorer l'offre de services aux usagers en étant davantage à l'écoute, prévenir les risques professionnels au sein des équipes et optimiser les dépenses et les recettes.

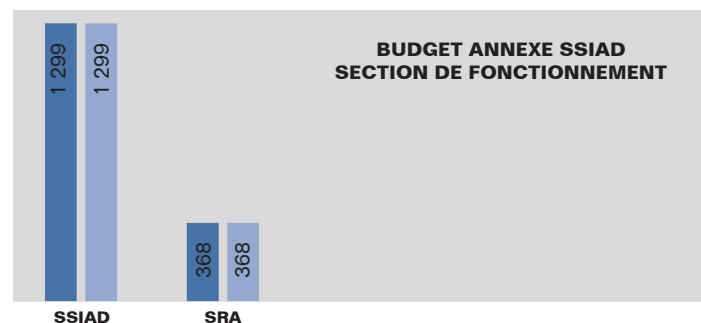
Enfin, l'accent est mis sur la prise en considération des agents les plus précaires, notamment en donnant une aide exceptionnelle aux agents précarisés, et sur l'accompagnement des personnels en reconversion professionnelle par l'expérimentation d'une brigade volante venant en appui administratif aux besoins des services.

Le SIVOM progresse et se transforme. Merci aux équipes de relever les défis au quotidien et d'être impliquées dans la réussite de ce changement !

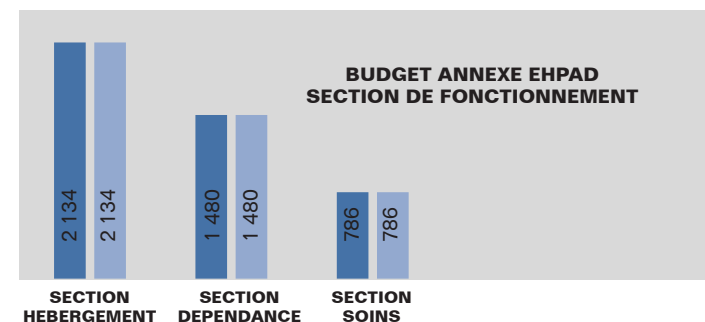


L'effort de modernisation porte sur le SAAD (réorganisation administrative, optimisation de planning, plan d'actions TMS Pro dont de nouveaux livrets d'accueil et visites à domicile, suivi des impayés, logiciel SPASAD...), sur le RAD (réorganisation des tournées, nouveaux véhicules, aire de lavage) et sur le RAM (projet de RAM connecté).

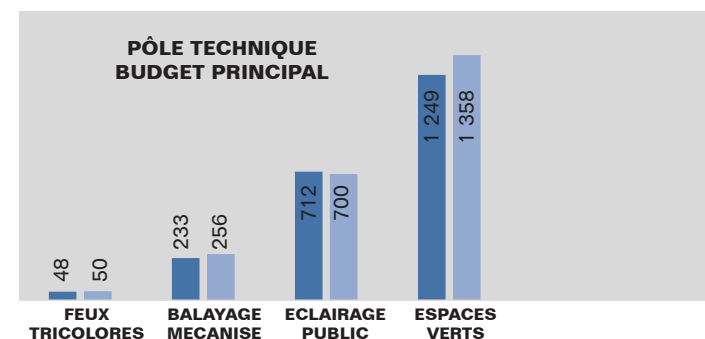
Le rythme des activités de l'Insertion, de la MIPPS demeure très soutenu en 2019.



L'administration du SSIAD rejoint celles du SAAD et du RAD pour évoluer vers un Service Polyvalent d'Aide et de Soins à Domicile (SPASAD) en 2019/2020. L'organisation en SPASAD permettra d'accroître la collaboration et la coordination entre les trois services via des méthodes de travail et des procédures communes (logiciel métier, télégestion) et d'offrir une prise en charge plus globale aux personnes âgées. L'activité des Soins en Résidence Autonomie (SRA) est maintenue dans les 3 établissements de Bruay-La-Buissière.



Les EHPAD développent un plan d'actions global qui porte sur la gouvernance, l'organisation des équipes, le pilotage des remplacements, le suivi des impayés, la formalisation de procédures internes, la meilleure information des bénéficiaires et des familles. Des travaux d'amélioration et de mise en conformité sont programmés a minima. Un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) sera signé pour 5 ans avec le Département et l'ARS en 2019.



Le géo-référencement des réseaux enterrés vient répondre aux obligations réglementaires des communes adhérant à la compétence Eclairage Public et valoriser le savoir-faire des agents du SIVOM. En accord avec les communes adhérentes, le service Espaces Verts accélère sa mutation vers une gestion différenciée des espaces plus respectueuse de la biodiversité. Le budget des différents services prévoit également le renouvellement progressif du matériel.

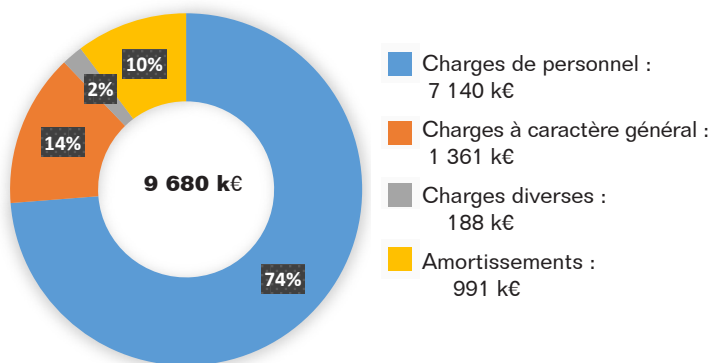
Les 27 communes adhérant aux compétences du SIVOM :

Auchel, Bajus, Barlin, Beugin, Bruay-La-Buissière, Calonne-Ricouart, Camblain-Châtelain, Cauchy-à-la-Tour, Caucourt, Diéval, Divion, Estrée-Cauchy, Fresnicourt-le-Dolmen, Gauchin-le-Gal, Haillicourt, Hermin, Hersin-Coupigny, Hesdigneul-lez-Béthune, Houchin, Houdain, La Comté, Lozinghem, Maisnil-lez-Ruitz, Marles-les-Mines, Ourton, Rebreuve-Ranchicourt, Ruitz.

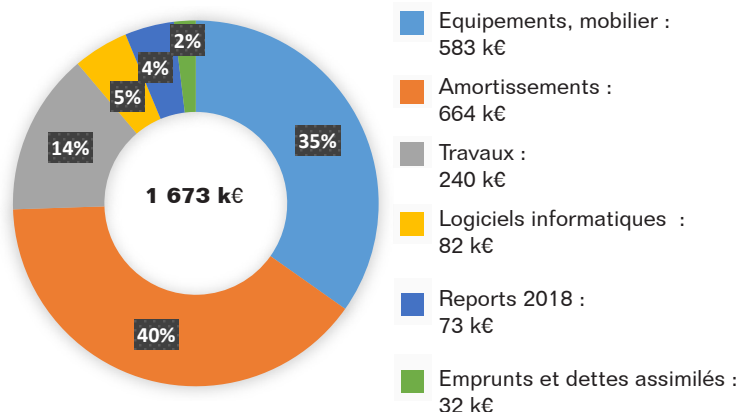
La liste des compétences par commune est consultable sur www.bruaysis.fr

BUDGET PRINCIPAL

DEPENSES DE FONCTIONNEMENT



DEPENSES D'INVESTISSEMENT



RESSOURCES HUMAINES

- 251 agents titulaires, 65 agents non titulaires, 5 emplois aidés au 1^{er} janvier 2019
- 83 % d'agentes féminines (100 % dans la filière animation et 98 % dans la filière médico-sociale)
- 95 % des postes à temps partiels ou non complets sont occupés par des femmes.

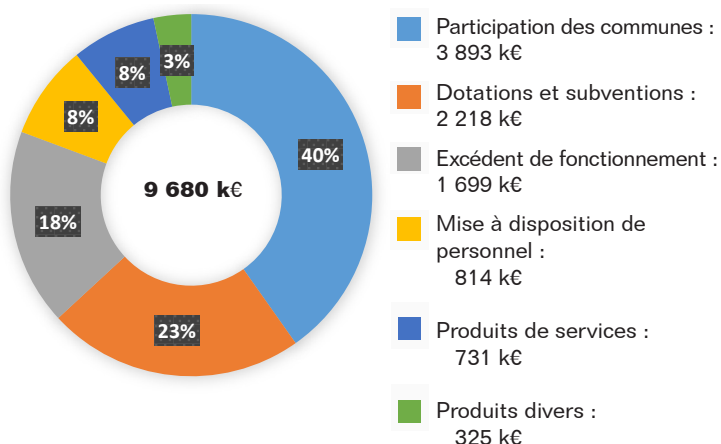
📌 **Plan d'actions** dans le cadre du dialogue social, pour intégrer l'égalité Femme-Homme dans la gestion des ressources :

- favoriser la mixité dans les différentes filières via des procédures de recrutement incitatives
- développer une communication non stéréotypée
- sensibiliser les agents et les élus par le biais de formations, conférences et temps d'échanges
- établir le rapport sur l'égalité professionnelle avec une vision plus globale qui associe les partenaires concernés au niveau du territoire...

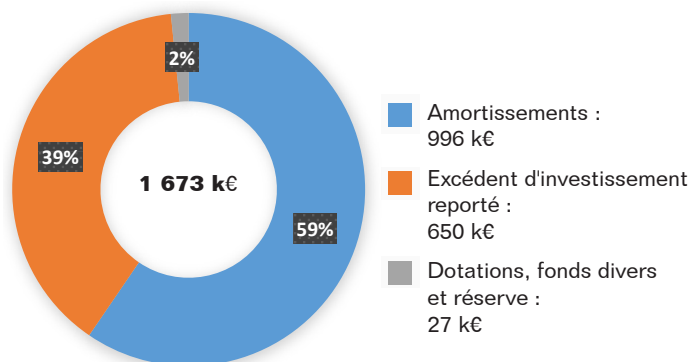
Pour en savoir plus, le Rapport d'orientations budgétaires est consultable en ligne sur www.bruaysis.fr



RECETTES DE FONCTIONNEMENT



RECETTES D'INVESTISSEMENT



MONTANT DES PARTICIPATIONS DES COMMUNES 2019

Administration Générale :	864 300 €	Insertion Solidarité :	218 370 €
Balayage mécanisé :	222 296 €	SAAD :	498 000 €
Éclairage Public :	556 222 €	MIPPS :	277 523 €
Emplois Aidés :	19 750 €	RAM :	103 295 €
Espaces Verts :	1 105 139 €	Feux tricolores :	47 794 €

📌 **Nouveauté 2019** : la participation est calculée en fonction de critères objectifs prenant en compte l'activité des compétences au sein des communes ainsi que la strate de la commune.