

Psychologue en EHPAD

Employeur : SIVOM de la Communauté du Bruaysis

Lieu d'exercice : EHPAD 'Elsa Triolet' de Calonne-Ricouart (62470) et/ou EHPAD 'Les Myosotis' de Maisnil-lès-Ruitz (62540)

Poste à pourvoir : Dès que possible

Temps de travail : 35 heures

Télétravail : Possible

Description du poste :

En lien direct avec l'équipe de Direction, le Psychologue fait partie intégrante de l'équipe institutionnelle de l'EHPAD. Il assure un rôle d'écoute, de disponibilité et de soutien des Résidents, du Personnel et des Familles. Il assure l'élaboration et le suivi des projets d'accompagnements personnalisés des résidents y compris en accueil de jour.

Au travers de ses diverses missions le psychologue a pour objectif principal de garantir l'éthique et la bientraitance dans la prise en soin quotidienne.

Missions du poste :

I. Missions principales du poste :

1. *Missions générales :*

- Soutien psychologique des résidents et prise en charge des familles
- Facilitateur des échanges entre le résident, la famille et le personnel (déculpabilise les familles concernant la décision d'entrée en EHPAD, est à l'écoute des inquiétudes, décèle les situations conflictuelles existantes)
- Participation au projet de vie individualisé du résident

En lien avec l'équipe :

- Accompagnement des axes du projet de soins
- Coordination du projet d'animation (ateliers mémoire, exercices de stimulation selon les besoins et envies des résidents, etc.) y compris accueil de jour.
- Elaboration de diagnostics sur le fonctionnement psychique d'un résident
- Bilan psychologique (recueil d'informations, entretien, interprétation et synthèse, restitution)
- Pratique d'entretiens individuels

2. Missions permanentes :

- Participation à l'accueil du résident,
- Identification d'actions préventives et curatives pour maintenir l'autonomie de la personne.
- Ecoute des souffrances de la personne (la vieillesse, le handicap, la perte d'autonomie, la solitude, la mort...)
- Accompagnement des résidents en fin de vie et des familles

3. Missions ponctuelles ou spécifiques :

- Intervention et soutien auprès des équipes sur des temps de formation, analyses des pratiques, analyse institutionnelle, groupe de paroles, réflexion éthique
- Aide à la prise de décisions éthiques
- Prévention du syndrome d'épuisement professionnel des soignants
- Participation au projet d'établissement
- Rédaction de notes cliniques, documents de travail et /ou rapports annuel d'activité

➤ **Les « savoirs » :**

Pré-requis :

- Être diplômé du Master 2 ou DESS de psychologie
- Manipulation des outils d'évaluation en gériatrie souhaitée (MMSE, 5 mots de Dubois, BREF, praxies, NPI-ES, etc).

Savoir-faire :

- Formation à la psychopathologie et aux pathologies neurologiques du vieillissement.
- Expérience de la gériatrie.
- Réalisation et analyse des évaluations neuropsychologiques.
- Choisir une méthode et /ou les outils les plus appropriés à la situation de la personne
- Disponibilité, capacité d'écoute, capacité conjointe d'autonomie dans l'exercice professionnel et dans le sens du travail en interdisciplinarité.
- Ajuster sa pratique professionnelle aux situations rencontrées, en fonction du patient, de son environnement et du contexte.
- Actualisation permanente des connaissances,
- Sens de l'organisation et de l'initiative, et capacité de rédaction (synthèse des entretiens dans le dossier médical, bilan...).

Savoir socioprofessionnel :

- Connaissance de la psychologie du vieillissement et des pathologies dégénératives.
- Comprendre les répercussions thymiques de la pathologie du patient hospitalisé (âgé ou non) et savoir les accompagner
- Connaître et appliquer les principes et lois régissant l'éthique dans la prise en charge du patient

- Connaissance des lieux d'orientation vers relais à l'extérieur (café des aidants, formation des aidants, DAC, PFR...) pour l'accueil de jour.

Savoir-être :

- Sens du service public
- Respect de la confidentialité, discrétion et réserve
- Ecoute, Empathie,
- Gestion des émotions
- Sens de l'organisation : rigueur et méthode
- Adaptabilité,
- Remise en question
- Esprit d'équipe,
- Continuité
- Sens pédagogique et des responsabilités
- Capacité d'observation et d'analyse des situations
- Neutralité, équité
- Esprit d'initiatives

Motivé(e)?

N'attendez plus! Venez rejoindre nos équipes !

Candidature :

Le CV et la lettre de motivation sont à transmettre par courrier ou par mail aux adresses suivantes :

Adresse : SIVOM Communauté du BRUAYSIS – 21 rue du Maréchal Gallieni 62150 HOUDAIN

Adresse Mail : rh-carriere@bruaysis.fr

Contact téléphonique :

Madame GERNEZ Virginie – Directrice de l'EHPAD - 03.21.01.74.00

Madame SAPIN Caroline – Directrice des ressources humaines 03.68.89.04.33